

南京理工大学泰州科技学院

毕 业 论 文

作 者： 梁洁盈 学 号： 1806140123

学院(系)： 商学院

专 业： 人力资源管理

题 目： 大学毕业生初次择业意向及其
影响因素研究——以 A 大学为例

指导者： 刘琳 讲师

评阅者： 王海峰 副教授

2022 年 6 月

毕 业 论 文 中 文 摘 要

随着社会教育事业和经济的快速发展，高校扩招，毕业人数逐年增长，人均文化水平上升，应届毕业生就业竞争越来越大。且近几年受到疫情影响，许多企业不得不裁员以维持运转，这也加剧了劳动力供大于求的情况。本文利用问卷与访谈的形式，对 A 大学 2022 届毕业生的初次择业问题进行了调查分析，记录了 A 大学毕业生初次择业意向及影响因素。根据 A 大学毕业生择业意向及影响因素所反馈出的问题，结合职业选择相关结论及社会现实，提供了社会、高校和学生个人三个层面的建议。试图通过对 A 大学毕业生择业观的分析，来为广大毕业生提供参考。

关键词 毕业生 初次择业 影响因素

毕 业 论 文 外 文 摘 要

Title A Study on the Initial Career Intention of University Graduates and Its Influencing Factors: A University as an Example

Abstract

With the rapid development of social education and economy, the enrollment of colleges and universities has expanded, the number of graduates has increased year by year, and the per capita cultural level has risen, so the employment competition for fresh graduates is increasing. And in recent years, affected by the epidemic, many enterprises have had to lay off employees to maintain operations, exacerbating the situation of labor supply oversupply. In this paper, in the form of questionnaires and interviews, the first job choice of A university graduates in 2022 is investigated and analyzed, and the initial job choice intentions and influencing factors of A university graduates are recorded. According to the feedback from the career choice intentions and influencing factors of A university graduates, combined with the relevant conclusions of career choices and social reality, suggestions at the three levels of society, universities and individual students are provided. It tries to provide reference for the majority of graduates through the analysis of the career selection concept of A university graduates.

Keywords Graduate First job selection Influence factor

目 录

1	绪论	1
1.1	研究背景与研究意义	1
1.2	研究对象与主要问题	2
1.3	研究方法与研究思路	2
2	相关理论	4
2.1	择业的概念	4
2.2	初次择业概念	4
2.3	择业意向概念	4
2.4	职业选择相关理论	5
3	A 大学毕业生初次择业意向现状分析	6
3.1	A 大学简介	6
3.2	择业意向及其影响因素调查问卷概况	6
3.3	A 大学毕业生初次择业意向现状分析	7
4	A 大学毕业生初次择业意向的影响因素	13
4.1	访谈设计及结果分析	13
4.2	社会因素	14
4.3	地域因素	15
4.4	家庭因素	16
4.5	个人因素	18
5	对毕业生择业问题的对策与建议	20
5.1	社会层面	20
5.2	高校层面	20
5.3	学生个人层面	21

结束语 23

致 谢 24

参 考 文 献 25

附录 1 27

附录 2 30

1 绪论

1.1 研究背景与研究意义

1.1.1 研究背景

每年的 6 月到 7 月，是大学的毕业季，一批又一批的毕业生，纷纷走向社会开始工作。但随着高校不断扩招，高校录取人数也随之增加，毕业生人数呈现逐年上涨的态势。2021 年 5 月 13 日，国家教育部公布了该年高校毕业生就业进展情况，据资料显示，2021 年全国普通高校毕业生总规模高达 909 万，同比增加 35 万。而从就业形势上看，2019 年末突发新冠肺炎疫情，宏观经济环境也受到影响，严重冲击了我国高校毕业生的就业情况。从智联招聘平台对外公布的统计数据可得知，2021 年第一季度大学生求职申请人数为 896 万，占全国求职人数的 10.56%；大学生招聘需求人数为 1237 万，占全国招聘需求的 10.19%。与 2020 年第四季度相比，2021 年第一季度大学生求职人数增加，但招聘需求人数下降。与 2020 年第一季度相比，大学生求职人数增加了 69.82%，由于受到新冠肺炎疫情和经济下行的影响，招聘需求人数则同比下降 16.77%。由此可见，毕业生的求职人数增长明显高于社会需求的增长，因此会造成大学生就业率低和就业压力过大的情况。

在择业选择上，受到新冠疫情影响，近两年毕业生在就业选择上也更偏向稳定性好的职业。相比就职于私有企业的“提心吊胆”及薪水压缩可能性，公务员、国有企业等“铁饭碗”职位更加受到毕业生们的追捧。根据国家统计数据显示，2021 年公务员报名总人数超 537 万，2021 年各省省考招录总人数达到 152358 人，报名人数为 5371491 人，较于 2020 年招录人数相比，招录人数同比下跌 6.3%，减少招录人数 10264 人；较于报名人数，2021 年报名人数增长近 24 万人，同比上涨 4.6%。

由于就业形势严峻，不少大学生为了缓解就业压力而选择“慢就业”，如考研、留学等。根据教育部的统计，2021 年考研人数高达 377 万，相比 2020 年的研究生数量增加了 36 万。毕业生在择业选择上，无论是直接就业还是延迟就业，竞争情况都很激烈。大学毕业生作为就业群体中重要的一部分，在毕业去向上如何选择，有哪些因素会影响到他们的初次择业，都受到社会各界的关注。因此研究大学毕业生初次择业意向及其影响因素，有利于解决大学毕业生就业难的问题，促使毕业生能顺利就业。

1.1.2 研究意义

随着我国教育事业的发展,高校不断扩招,人均受教育程度也随之上升,就业压力不断增加已成不争的事实。当前,新型冠状病毒的传播还在持续,虽然很难有效预测疫情对世界经济的长期影响以及未来的格局变化。但可以肯定的是,疫情对世界经济的冲击和影响将是巨大而深远的。面对就业环境的多变以及就业压力,想要提高毕业生就业率以及维持劳动力供求稳定,离不开社会各界的共同努力,其中更需要毕业生自身建立科学的择业观并付诸实践。本文结合职业选择相关理论、职业生涯规划 and 当前社会环境,力求通过对毕业生初次择业问题的理性分析,为大学毕业生的择业选择提供一些合理化的建议。

1.2 研究对象与主要问题

1.2.1 研究对象与主要问题

本文研究的对象为 A 大学 2022 届毕业生,通过一对一的方式对部分 2022 届毕业生进行访谈,并制作调查问卷收集该校 2022 届毕业生初次职业选择时的相关信息。

1.2.2 主要问题

本文研究的主要问题是 A 大学 2022 届毕业生初次择业时,会做出什么选择及受到哪些因素的影响。立足于了解 A 大学毕业生的就业现状的基础上,通过调查问卷与访谈形式,对 2022 届毕业生的择业观与初次职业选择的内容进行分析,并结合当下就业环境、职业选择相关理论等方面,提出相关建议。致力于为大学毕业生提供参考,促进科学择业观与自身内在就业动力的形成。

1.3 研究方法与研究思路

1.3.1 研究方法

本文通过理论结合实际案例的研究方法,采取了文献研究法、访谈法和问卷调查法来进行研究。通过问卷调查和访谈法对 A 大学 2022 届毕业生的初次择业选择进行了研究,科学分析了调查收集回来的资料,找到问题的根源所在,结合职业选择的相关理论,从实际出发给出优化建议。研究过程中使用的方法主要有以下几种:

(1) 文献研究法

通过互联网和学校图书馆,查阅 CNKI、维普等中国数据库,收集整理国内外有关大学毕业生择业研究相关的期刊文章,了解相关的最新研究理论和研究动态。仔细阅读、分析、整理、归纳收集到的文献资料,使之本文为研究服务。

（2）问卷调查法

依托校园平台，在 A 大学发放了电子调查问卷，同时为了提高问卷的回收率，在线下也进行了纸质问卷的发放。最后对回收的问卷进行筛选与整理，将有效问卷的各项结果进行总结整理，并制作对应的统计图、表。

（3）访谈法

通过访谈部分大学毕业生对他们的毕业去向、职业生涯规划、对就业企业偏好等问题进行深入探讨，主要是为了收集更加全面的信息。访谈对象、访谈的题目和访谈过程都是对问卷调查的结果进行延伸和补充，更深层次的分析 A 大学 2022 届毕业生初次择业影响因素。

1.3.2 研究思路

第一部分：绪论。本章介绍了本文的选题背景、选题的意义、选题的目的、研究的重点、研究的方法和研究思路。

第二部分：相关理论。通过文献资料对择业选择和初次就业的相关概念进行明确的定义，并且总结学者关于职业选择的相关理论。

第三部分：有关 A 大学的基本情况。该部分介绍了 A 大学的一些基本情况，包括 A 大学的学校简介及毕业生就业现状。同时还阐述了对 A 大学 2022 届毕业生进行的访谈和问卷调查过程和基本情况，接着通过调查对象的择业意向结合实际进行分析。

第四部分：对影响因素的归纳与分析。从就业信心及准备、择业意向、创业等方面了解影响毕业生初次择业选择的兴趣偏好，以掌握 A 大学生毕业生的初始择业观。

第五部分：该部分在社会、高校、学生层面提出了建议。希望能助力改善就业难的问题，帮助毕业生形成正确的择业观，选择人岗匹配的职业。

2 相关理论

2.1 择业的概念

择业即职业选择，它是人们在真正进入社会生活过程中的重要行为，也是人生过程里从学生阶段跨入工作阶段时的关键环节。

职业选择是指人对于自己就业的种类、方向的挑选和确定，是人与社会环境相互作用。一般情况下，人们会基于个人的需求，兴趣，能力，职业理想，甚至是社会的发展需求。人们通过职业的选择，实现了社会和经济利益的双赢。

职业选择同时也是求职者与用人单位的双向选择，应聘者会根据自己的价值观、兴趣、个性、能力等特征因素，将其与职业的薪资、发展空间、工作环境相比较并做出抉择；用人单位根据岗位需求，对比求职者学历、工作经验、期望薪资等条件做出的选择，因此，可以把职业选择看成是一种“人岗匹配”。职业选择有利于个体与工作岗位的有机结合，使个体能够顺利地从事社会工作，从而促进社会化的顺利进行和实现。

本文对“大学毕业生择业”一词的界定是：毕业生基于自己的需求、性格、兴趣、能力和理想对毕业去向及就业的选择，而就业选择包括对就业区域、企业性质、工作环境等的选择。

2.2 初次择业概念

初次择业的概念为初次就业时，发生的职业选择的行为即初次择业。而初次就业的界定则是在读最高学历期间，无社保缴纳记录和劳动关系，最高学历毕业后就算初次就业。即在读本科（或硕士、博士）的期间，只要同时期有工作并交了社保的，毕业后就不叫初次就业了。但如果在读本科（或硕士、博士）之前交过社保，在一开始读本科（或硕士、博士）之前社保及时断，毕业后就算初次就业。

2.3 择业意向概念

择业意向是指个人选择职业的自主意向，也能代表一个人的求职方向，每个人对职业的考虑、角度和出发点不同，择业意向也会有所不同，有以兴趣爱好为出发点的，也有以所学专业为出发点的，更而有发展潜能为出发点的。本文的择业意向为毕业生在即将毕业时根据个人兴趣爱好、能力等因素，对自己的毕业去向及职业生涯所做出的选择。

2.4 职业选择相关理论

职业生涯的发展贯穿于每个人一生的过程，在整个职业生涯发展过程中，有可能出现进入职业时的职业选择，而在其它职业阶段也有可能随时发生职业转换。于是乎就出现了职业再选择的行为，所谓的职业选择就是依照个人的职业期望和兴趣，凭借自身能力挑选职业，使得能力与职业需求相匹配的过程。

2.4.1 特质因素理论

特质因素理论又称作人职匹配理论，是最早的职业辅导理论，1909 年，由美国波士顿大学的弗兰克·帕森斯提出的。帕森斯教授在其著作《选择一个职业》中提出了“人与职业相匹配是职业选择焦点”这一观点，他认为每个人都有其独特的人格模式，而每种人格模式的个人都有其相适应的职业类型。

2.4.2 职业性向理论

美国知名心理学教授兼就业辅导专家约翰·霍兰德，在 1959 年，他创立了“事业利益”学说，这一学说在当时的社会中产生了很大的影响。他相信人的性格类型和兴趣与职业有着紧密的联系，兴趣是一个人的最大的动机，因此，任何一个具有兴趣的职业，都能激发人们的工作热情，能促使人们积极且愉快地从事该职业，职业兴趣与人格之间存在很高的相关性。霍兰德还将个性分为六大类：现实型、社会型、艺术型、研究型、常规型、企业型。

2.4.3 职业发展阶段理论

美国知名职业管理学家萨柏，为全面阐释职业发展阶段与角色之间的关系，创造性地提出了一幅“生涯彩虹图”的综合图像。在职业生涯彩虹图中，从上到下的生活空间，由一系列的工作和角色构成。分为六种角色：子女、学生、闲散人员、公民、工人、持家者，他们相互影响，编织出各自特有的职业类型。他认为，随着年龄的增加，人物的作用也会随着年龄的增长而变化，在图的外围是一个重要的发展时期，而在内圈的黑暗区域，长度和长度都是不同的，代表着这个年龄段的人物的重量，在相同的年龄段，可以扮演多个不同的角色，所以会有一些重叠，但是他们的分量却是不同的。

3 A 大学毕业生初次择业意向现状分析

3.1 A 大学简介

A 大学创建于 2004 年，位于江苏省，是一所全日制民办本科普通高校。学校拥有 7 所二级学院，20 个本科专业，32 个专业方向。学院分别有商学院、外国语学院、智能制造学院、检验检测学院、环境与制药工程学院、城市建设与设计学院、计算机科学与技术学院。校内生源来自江苏、浙江、四川等多个省份，主要生源为省内生源。2022 届学生共有 2206 人，生源来自 9 个省份，其中省内生源有 1238 人，省外生源有 968 人。学校会根据专业设置不同的实训和理论课程，在各专业学生的培训方案中，设置了形势与政策、职业生涯规划、就业创业与职业生涯规划等方面的专业培训，一般不少于 28 个小时，同时还包括知识实习和毕业实习。

3.2 择业意向及其影响因素调查问卷概况

本文采用的是访谈法和问卷调查相结合的调查方式，第一阶段进行了调查问卷发放与回收，第二阶段进行访谈，访谈与问卷调查题目参考的是赵娜的《保定市高校大学生择业意向研究》。

3.2.1 问卷调查设计

(1) 问卷对象

本研究选择了 A 大学 2022 届毕业生作为调查对象，该届毕业生共计人数 2206 人。问卷平均投放至 7 个学校院系内，每个院系发放 50 份。

(2) 问卷题目

本次问卷调查的总体框架分为六大部分，分别是以下几个方面：一是调查对象个人基本信息，二是家庭基本情况，三是就业信心及准备，四是择业意向，五是学校就业指导工作情况，六是创业意向。

第一部分是调查对象的基本信息。主要包括了性别、所属学院及生源地，共 3 道题。

第二部分是调查对象的家庭基本情况，主要包括父母教育程度、父母就业单位的性质和家庭年收入，共有 3 道题

第三部分是对调查对象的就业信心，主要包括就业信心、就业优势、对就业政策的了解、招聘渠道的获取及就业困难，共有 6 道题目。

第四部分为大学生就业意愿和影响因素，包括毕业方向、择业重点、就业区域、就业单位性质、选择单位的理由、期望薪资和影响因素，共有 10 道题目。

第五部分是对调查对象对学校就业指导工作的看法，主要包括对职业生涯规划教育及就业指导的看法，共有 2 道题目。

第六部分是对调查对象的创业意向，主要包括创业意向与创业障碍，共有 2 道题目。

3.2.2 问卷回收情况

共发放问卷 350 份，回收有效问卷 282 份，有效问卷人员构成如表 3.1 所示。

表 3.1 本研究有效问卷人员样本结构

	选项	人数	分布比例
性别	男	127	45.04%
	女	155	54.96%
调查对象所在 的学院分布	商学院	50	17.73%
	外国语学院	43	15.25%
	智能制造学院	28	9.93%
	检验检测学院	44	15.60%
	环境与制药工程学院	37	13.12%
	城市建设与设计学院	41	14.54%
	计算机科学与技术学院	39	13.83%

资料来源：根据调查问卷数据整理而来

3.3 A 大学毕业生初次择业意向现状分析

根据问卷调查，分析出以下现状：绝大部分毕业生毕业后选择了直接就业，就业单位选择上，国有企业、外资企业和民营企业最受欢迎，而在选择就职单位性质时，考虑最多的是薪酬福利。一半以上的毕业生选择在新一线城市就业，毕业生的期望薪酬也多集中于 5001-7000 元这一区间。

3.3.1 毕业去向

问卷中为毕业去向提供了六个方向，调查结果显示选择继续深造的有 24.11%，选择就业方向（包括考公、直接就业、自主创业）共有 71.28%，如图 3.1 所示。

由此可见 A 大学毕业生大多数都选择在毕业后投身于社会工作。

刚毕业选择就业可以尽快和社会接轨，积累经验，趁着年轻去拼搏一把，早日实现自己的人生价值。并且可以进一步提高社会地位，回馈给社会，其次就是很多大学生从读书到毕业年龄已经不小了，可选择的空间有限，局限性很强。所以尽早就业，早日积累原始资本，更何况中国人口基数不断的增加但是就业岗位还是不能够与其匹配，所以尽早的投入工作也是给自己的一颗定心丸。选择考研的学生更多

是想去深造自己，随着社会经济的不断发展，就业难已经困扰了无数的毕业生，一张毕业证，仿佛就是打开求职就业的大门，而更高的学历往往会获得更好的工作和高薪，每个人都渴望好的生活，因此为了自身利益，选择考研也成了一部分本科毕业生的选择。由于就业福利比较好还有稳定一部分的毕业就决定去考公务员，公务员是国家举办的，只要你足够优秀那么你肯定能选上，并且大家都知道只要是工作中不凡原则上的大错基本上就能在这个岗位上未定做一辈子。由于近两年的疫情的影响导致很多人失业，生意也不好做，影响了更多人去选择考公务员。当前大学生毕业后择业时，面对着十分严峻的就业形势，所以会有毕业生另辟蹊径，选择出国留学的方法。自主创业是少部分大学毕业生的选择因为这不仅需要资金还需要有着不俗的社会经验以及行业知识，国家对于毕业生创业也有着不少补助还有帮助所以毕业后选择去创业也是一个非常好的选择，只是创业的“门槛”不低所以选择创业的人数占比是比较少的。

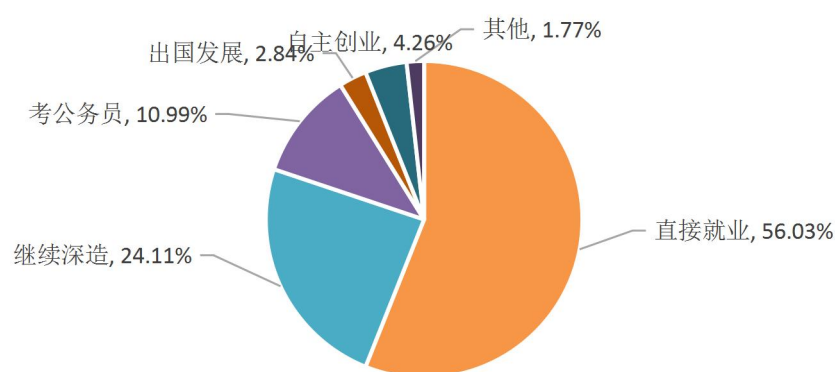


图 3.1 毕业去向

资料来源：根据调查问卷数据整理而来

3.3.2 单位性质意向选择

从图 3.2 可以看出来，A 大学 2022 届毕业生对单位性质的选择偏好分别是：政府机关 10.99%、国有企业 30.5%、三资企业 20.21%、民营企业 31.56%、学校或科研院所 2.48%、部队 1.06%、其他企业 3.19%。可见稳定性较高的企业更受毕业生欢迎，三资企业与民营企业仅次于国有企业，说明随着经济发展的进程以及政府对中小企业的扶持政策下，非体制性企业不断发展，对大学生就业群体也具有一定的吸引力。

总体上看，A 大学毕业生对就业单位性质的选择偏好比较平均，选择方向也更加多样化。

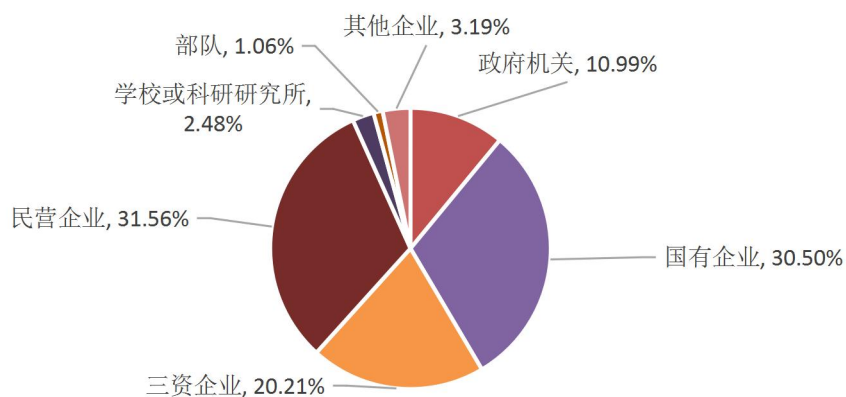


图 3.2 单位性质选择

资料来源：根据调查问卷数据整理而来

在选择就业单位时（如图 3.3），会考虑因素的占比情况分别是：薪酬福利 34.40%，工作稳定性占比 15.25%，有能力胜任工作 13.83%，满足自我实现要求 13.12%，工作强度小 10.99%，社会地位高 6.38%，有熟人 2.13%。

由此可知毕业生在选择期望就职单位的性质时会更看重薪酬福利和工作稳定性。

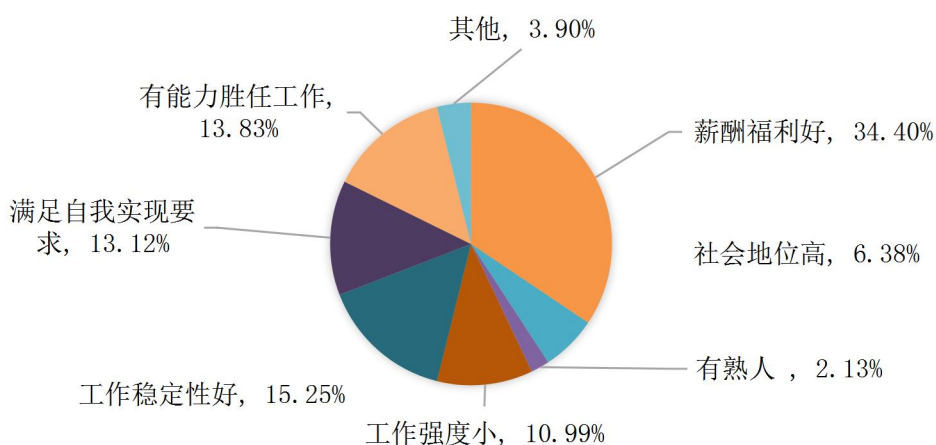


图 3.3 选择此种企业的原因

资料来源：根据调查问卷数据整理而来

公务员、国企员工拥有较高的社会地位、良好的薪酬福利及极好的工作稳定性等优点。由于中国传统的影响，对于公务员，社会认可度比较高，其工资的构成部分有基本工资、津贴、补贴和奖金，享受各种津贴和补助。还有住房、医疗等补贴、外出补助，出差补助，基本当月就会兑现，不会拖欠。在年终考核中被确定为优秀的，有的地区还会有优秀奖金，每逢节假日还会有相应的福利。并且公务员工作非常稳定，工作过程中一般不会犯错误，不会面临失业的风险，因此一直以来也受到许多毕业生追捧。而私企会更具挑战性，愿意拼搏并深耕行业，也能获得相对不

错的薪酬。

2019 年年末新冠疫情突然爆发，传染速度快死亡率高，在还没有找到解决办法的情况下，停止一切人流聚集的活动、停工、停学成为了暂时缓解疫情传播的办法。这突如其来的疫情，这就导致了許多公司在承受着巨大的损失和破产的压力下，雇主们为了维持公司的运转，会采取裁员、削减工人的福利。许多主要薪酬架构偏重于提成的销售行业工作者、休闲娱乐行业的工作者、民企员工随之受到极大的影响。疫情很大程度上影响了工作者的薪酬，减少了工作者的经济来源，2022 年我国的疫情虽然基本上得到了控制，但依旧不能松懈，全国多地都均有疫情反复的情况，无论是学生还是工作者，仍均面临着随时有停学停工的可能。若因疫情导致停工，无法为用人单位提供正常的工作劳动，薪资就会受到影响。正因近两年出现过长时间的停工停学情况，更加突显出有工资、有社保且稳定性高的国企、公务员岗的优势

其次，大学生的就业环境越来越严峻，大学生的心理压力也越来越大，使得的一部分学生不敢去拼搏，因此也更偏向于稳定性高的工作。

3.3.3 就业区域意向选择

通过调查问卷得到 2022 届毕业生对就业区域的选择（如图 3.4），分别为一线城市（北上广深）20.92%，新一线城市（如南京、杭州等）54.26%，二线及以下城市 24.11%，农村 0.71%。

由此可看出 2022 届毕业生更加倾向于新一线城市就业。

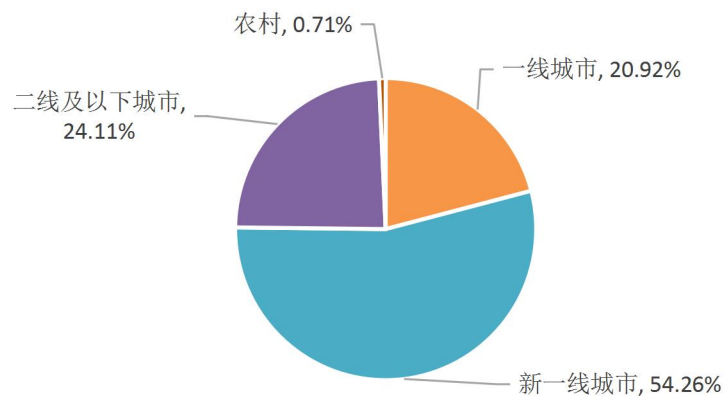


图 3.4 就业区域选择

资料来源：根据调查问卷数据整理而来

近年来，随着国家经济的不断发展，很多二三线城市逐渐崛起，成为新一线城市，这些城市的经济相比其他城市也十分繁荣，而且人口却没有北上广深那么多，

所以机会相对也就更多。这些新一线城市例如苏州、杭州和成都，不仅具有发展前途，而且风景秀美，人杰地灵，生活节奏没那么快，能让毕业生进入社会这一过度阶段时缓解一些精神压力及经济压力。并且这些城市推出的许多吸引人才的就业政策，以成都为例，其出台了多项人才政策招才引智，为高校毕业生落户及居住打开方便之门，吸引了不少毕业生前往就业，因此在新一线城市中，成都呈毕业生净流入的状态。经济发达，就业压力较小，优惠政策力度大，生活成本较低等多种优势助力，新一线城市成为 A 大学 2022 届毕业生中多数人的首选，新一线城市虽然城市化程度没有一线城市那么好，但是还是远超二三线城市的，新一线城市的房价相比与一线城市会很许多，并且城市的各种配套的措施、交通、医疗等方面也是非常完备的。新一线城市的就业岗位都处于时代前沿，需要大量年轻人，新一线城市对年轻人的包容让他们感到了安全感和归属感，最近几年一线城市相比于新一线城市的吸引力不再强大，比如苏州对于人才新政策在有些专项中最高可以获得 50 万元的项目资助、10 万元的项目补助、以及 15 万元的薪酬补贴，在居住上面会提供人才公寓 10 万套起步，而深圳从 2021 年 9 月起新引进的人才就不再享有租房和生活补贴了。新一线城市的落户门槛也不高，教育的水平也是非常好的，这对于以后子女的教育也是得到保障的，而且在离自己家乡近的新一线城市工作和生活，也是能让你幸福感提高的，年轻人喜欢新一线城市是因为这些城市可以给他们带来更好的生活和发展。

3.3.4 期望薪资

A 大学 2022 届毕业生对初次就业的期望薪资选择（如图 3.5）分段是：3000 以下（8.51%）、3001-5000 元（11.35%）、5001-7000 元（37.94%）、7001-9000 元（32.27%）、9001 元以上（9.93%）。

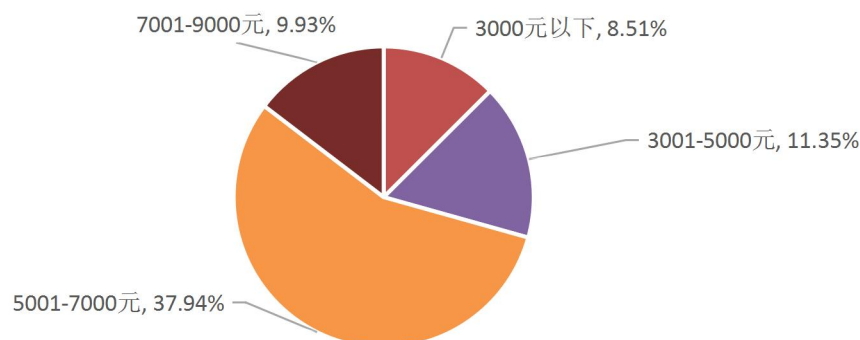


图 3.5 期望薪酬

资料来源：根据调查问卷数据整理而来

根据全国 2021 年本科及研究生实习生薪酬调查报告显示, 58.8%的雇主愿意给实习生提供的日薪在 100 元以下, 22.7%的实习生日薪在 100~150 元之间, 而一线城市的实习生日薪的平均水平会略高于其他城市, 如上海的实习日薪为 100~150 元, 北京则是 151~200 元。在提供实习岗位的企业中, 民(私)营企业提供了 85%以上实习机会, 其中受访者里就有 66.5%是就职于民(私)营企业。A 大学的往届毕业生毕业去向的数据显示, 除去体制内的工作、自主创业等, 有 90.8%的学生就职于规模各异的民(私)营企业, 2022 届毕业生绝大部分同学将来也极有可能就职于民营企业。

由此能看出 A 大学 2022 届毕业生的期望实习月薪资水平偏高, 选择工作时容易出现期望太高而错失掉过多就业机会的现象。总之 A 大学的大学毕业生的期望薪酬与实际水平相比偏高, 具有一定的理想性。

4 A 大学毕业生初次择业意向的影响因素

根据调查问卷及访谈结果，得到四种影响因素对 A 大学毕业生初次择业意向造成了影响，分别是政策因素、地域因素、家庭因素和个人因素。

4.1 访谈设计及结果分析

此次访谈是为了给问卷调查中的毕业去向、职业生涯规划、对就业企业偏好等问题的探讨，目的是为了收集更加全面的信息，访谈对象、访谈的题目和访谈过程都是对问卷调查的结果进行延伸和补充，更深层次的分析 A 大学 2022 届毕业生初次择业意向及其影响因素，便于实现信息的连贯性和全面性。

4.4.1 访谈对象

根据本文的研究内容和方向，此次访谈对象分为两个阵营，一个是继续深造的同学们，另一个是选择就业的同学们（包括考公、直接就业、创业等）。

4.4.2 访谈题目

访谈中所涉及的题目是对择业影响因素中的企业因素方向有关。主要分为两类：第一类是社会因素，内容为对毕业去向、就业政策的了解来源、就业指导的看法等；第二类是企业因素，了解具体的影响因素、选择就职企业时会考虑的问题等。

4.4.3 访谈过程与结论分析

（1）访谈过程

在访谈过程中选择了一对一的形式，通过面谈、微信、QQ 和邮箱等形式对这些访谈对象进行了逐个交流。此次访谈是在一个相对安静的环境中进行的，并且访谈对象也十分配合地回答了所有问题，诉说了他们内心真实的想法，因此收集了更加全面的资料。

（2）访谈结论

关于毕业去向上，主要分为两种方向，一种是继续深造，一种是就业。选择继续深造的绝大部分同学的原因是想要提高自己的学历，由于 A 大学的办学性质属于独立学院，学历上看与应届毕业生相比竞争力处于中等，所以选择考研以提高竞争力。而有几位同学表示，由于疫情的影响行业动荡，就业需求下降，就业压力上升，若是考研成功就能暂缓面对就业的压力的时间，即使考不上也能晚几个月再求职。还有个别同学选择考研是因为 A 大学的专业开设中没有合适的专业，所学专业也不是自己的兴趣所在，考研可以选择感兴趣的专业进修。总体上，选择就业的同学绝

大部分是因为随着时间进程，认为是时候该迈入新阶段，进入社会就业了。有极个别同学表示其实无论是对于就业还是考研都没有想法，只想当一名学生寻求家长的庇佑，奈何现实不允许，而相比考研的“择优录取”还是就业比较简单一些，因此选择了就业。选择考公务员的同学们的原因是体制内工作相比其他工作更稳定，并且这一优势在疫情停工时期更有体现。

绝大多数同学们表示，虽然随着经济发展，就业渠道及方式越来越多样化，但人均竞争上涨，就业、考研的压力也逐年增加，对未来发展和就业还是有一定的焦虑的。不少同学回应对就业政策的了解多数时来源于网络，比如微博、公众号、政府官网、以及短视频平台，少部分来源于学校，原因是学校提供的就业资讯过少，相比较之下，网络能接收到的信息更多更全面且更加便利。

对于学校的就业指导的课程，不少同学表示学校的就业指导过于死板，都是些职业选择理论教授，或者就是做做测试，没有新意。课程对于自己来说更多是课程任务，很难切身体会到学校在创业、就业的帮助。

绝大部分毕业生们表示选择毕业去向时，更多会考虑家庭以及个人因素，自己是否有就业或继续深造的想法，父母是否支持自己的决定。

通过访谈可以得知，A 大学 2022 届毕业生们在毕业去向选择是影响程度最高的是个人因素及家庭因素，在就业区域、职业和就职企业上选择时影响程度最高的是家庭因素和个人因素。有不少同学表示，就业区域会选择在家庭居住地或者周边城市；也有同学表示对经济发达的地域会更加偏向，他们认为经济发达地区的机会、薪酬以及城市配套条件会更好。选择职业时则考虑的是兴趣和所学专业，对于行业前景的考虑不多。也有极个别同学表示初次就业可以全按喜好选择，他们主张多尝试，在试错的同时寻找真正合适自己的职业。部分同学选择就职企业会考虑的因素有，学校层次、工作经验要求及薪酬，前提是自己的学历达到了企业的要求，然后再在企业中寻找薪酬更高、福利条件更好的。关于就职企业有同学回应到，考虑就职企业时会偏向名气较高的公司，这类公司的规模普遍较大，能提供的薪酬福利也更好，个人发展空间也大。同时毕业生们的择业观还存在个别问题，比如对当前的就业政策了解不够透彻，存在接收并相信错误信息或滞后信息之类的问题。职业生涯规划并没有很清晰，也没有贴合实际，有些许过于理想化。

4.2 社会因素

政策因素对毕业生择业意向具有间接影响，大学生就业政策是国家为促进大学

生顺利就业而实施的一系列相关政策、它具有适时性、区域性、可持续性和多元性等特征。

（1）政策因素

国家对大学生就业创业的重视有目共睹，随着经济的发展，各省市对人才吸引政策、最低工资标准调整政策、大学生创业扶持政策等优惠政策逐渐创立及完善，在很大程度为大学生就业创业提供了一定的保障。通过调查问卷可知，A 大学 2022 届毕业生对当前现行的就业政策算了解的共有 67.73%，不了解与非常不了解的共有 32.27%，可见 A 大学 2022 届毕业生不清楚就业政策的人不在少数。政策了解程度与就业信心的相关性（如表 4.1 所示），由表可知对政策是否了解与对就业信心是有着相关关系的，学生对政策的了解程度越多那么对就业就越有信心。

表 4.1 就业信心与政策了解程度相关性

政策了解程度	就业信心					总计
	非常有信心	比较有信心	一般	不太有信心	没有信心	
非常了解	85.71%	9.52%	4.76%	0.00%	0.00%	100.00%
比较了解	23.68%	65.79%	10.53%	0.00%	0.00%	100.00%
一般	1.06%	1.06%	77.66%	20.21%	0.00%	100.00%
不太了解	0.00%	0.00%	2.78%	81.94%	15.28%	100.00%
不了解	0.00%	0.00%	0.00%	5.26%	94.74%	100.00%
总计	13.12%	18.79%	29.79%	28.01%	10.28%	100.00%

资料来源：根据调查问卷数据整理而来

对于大学生来讲，及时掌握最新的国家对就业政策是有利于提高就业机会的，对职业选择业有一定的影响。因为每年毕业人数多，就业压力大，尤其是对于没有社会经验的大学生，很难去找到心仪的职位，而推出的大学生就业政策优惠既是在减轻大学生的就业压力，也是缓解社会的就业压力。对就业政策与形式不了解，容易造成自身发展与社会需求脱节的现象。根据 A 大学开设的课程信息，每个专业在大三时都会开设就业指导及创业指导，并安排有形势与政策的课程，并结合访谈情况可知有一部分同学对就业课程的重视不足，同时也没有通过其他方式及时对国家就业相关政策进行了解。现疫情仍在蔓延，不少企业甚至整个行业都有裁员的趋势，毕业生在就业压力大且不了解就业政策的情况下，导致就业信心不高的现象。

4.3 地域因素

地域因素对毕业生择业意向具有直接影响。通过调查问卷收集到关于就业区域的意向，可知 2022 届大学生更加倾向于新一线城市就业，一线城市（北上广深）20.92%，新一线城市（如南京、杭州等）54.26%，二线及以下城市 24.11%，农村

0.71%。新一线城市的概念，是由《第一财经周刊》在 2013 年底提出的。其根据商业资源集聚度、城市枢纽性、城市人活跃度、生活方式多样性和未来可塑性五大指标综合评比后划分出名单，这些城市包括成都、杭州、南京、苏州等等。相对于“北上广深”这几个传统的一线城市，新一线城市的压力相对较小、居住环境更好、发展潜力也越大。新一线城市与一线城市在社会经济发展水平和产业容量上虽然存在差距，但随着新一线城市建设的加快，以及对毕业生人才优惠政策的接续出台，提供更多落户、住房、补助等，新一线城市对高校应届毕业生的吸引力不断增强。

影响毕业生就业区域选择的因素除生源地之外主要有两点：物质消费与非物质消费。前者是衣食住行的日常消费；后者是社会环境、自然环境、城市基础建设、经济发展、自身发展等等。当两个城市的非物质吸引力相近时，大学生会选择物质消费更好的城市；而当一个城市的非物质吸引力足够大时，他们会选择放弃一定的物质享受。

2022 年初国家人社局公布了 2021 年第三季度城市平均薪酬，前十名城市排序如下表（表 4.2）所示。

表 4.2 2021 年第三季度城市平均薪酬

排名	城市	平均薪酬	排名	城市	平均薪酬
1	北京	12858	6	南京	10356
2	上海	12679	7	珠海	10045
3	深圳	11976	8	苏州	9730
4	杭州	10991	9	宁波	9697
5	广州	10410	10	东莞	9536

资料来源：根据国家人社局网站数据整理而来

由此可以看出，排名靠前的城市绝大部分为一线城市或新一线城市，并且毕业生在就业区域选择上更集中在这些区域，因此也会留意相关工资水平。社会经济的进步，各地平均工资的收入上涨，会给未经世事的毕业生们产生误导，从而影响到毕业生们对期望薪资的选择。

4.4 家庭因素

家庭因素对毕业生择业意向具有直接影响。

（1）家庭经济因素影响毕业去向选择

近五年来考研人数暴增，2022 年考研人数甚至达到了 457 万，而 A 大学 2022 届毕业生中，参与调查问卷的同学们在毕业去向上选择继续深造的有 24.11%，可见继续深造的同学不在少数。通过访谈也了解到，有不少同学是为了提高就业竞争

力而继续进修，也有同学是因为想要实现自我而选择了继续深造。

随着教育事业的发展，人均受教育程度升高，高校扩招提供了大量的学位与学习机会，每年本科应届毕业生也随之增加，因此只有普通本科的学历的 2022 届毕业生，在就业时竞争力相比较双一流院校本科生甚至是研究生来说都很小，而提高学历能增强就业竞争力。通过调查问卷可知，调查对象们的家庭条件较好，家庭年收入在 10 万以下的 2.48%，10~20 万 6.38%，20~30 万 30.5%，30~40 万 30.5%，40~50 万 19.15%，50 万以上 10.99%（见图 4.1 家庭年收入）。以前大学生毕业后直接就业，一部分原因是因为想要为家庭增加经济收入，现如今经济增长，国家全面步入小康社会，许多家庭已不再需要孩子共同承担经济压力，因此也会更倾向于鼓励和支持孩子考研。学生个人层面，选择考研可以提高竞争力，同时能缓解就业压力，学习是一种长期投资，它常常需要一个人十几年的勤奋努力，积攒理论知识与实践经历，日后才有可能得到客观的回报。

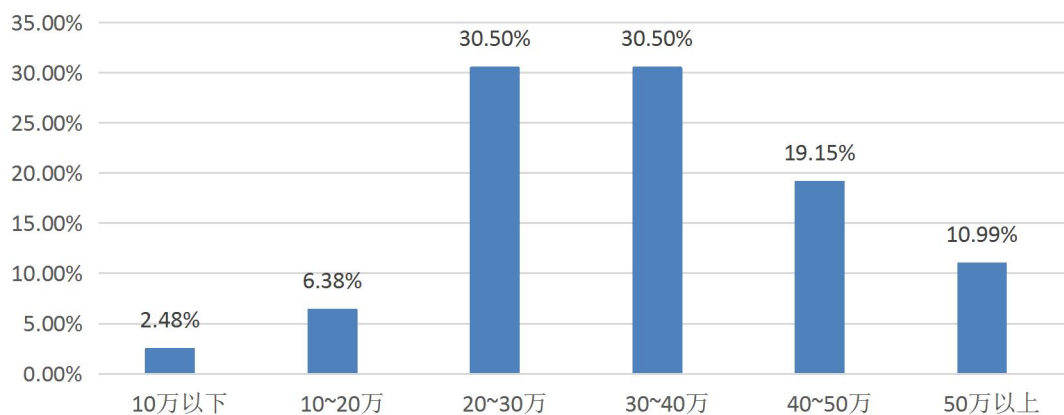


图 4.1 家庭年收入

资料来源：根据调查问卷数据整理而来

（2）家庭居住地影响就业区域选择

在选择工作区域时有将近一半的毕业生受到父母与家庭的影响最大（如图 4.2 所示）。不少同学会选择家庭居住的城市或离家近的城市工作，这样可以节省房租开支，减轻经济压力，且易与家人团聚，在家庭的居住地或相近的城市，更容易形成关系网络，享受关系网的红利。

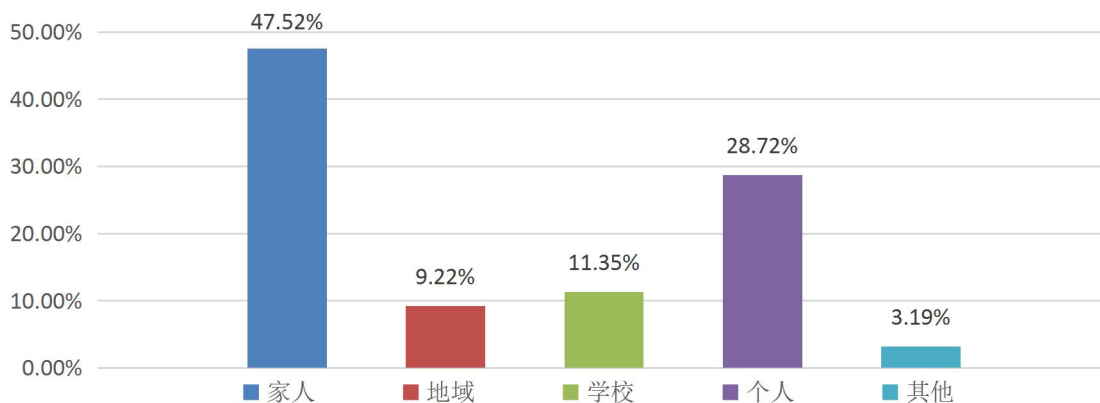


图 4.2 家庭因素对就业区域的影响程度

资料来源：根据调查问卷数据整理而来

(3) 家庭年收入影响期望薪酬的选择

通过问卷调查数据显示，调查对象家庭年收入在 10 万以下的 2.48%，10~20 万 6.38%，20~30 万 30.5%，30~40 万 30.5%，40~50 万 19.15%，50 万以上 10.99%。而根据 2021 年中国民间公布的最新家庭年收入标准，年收入在 5 千万以上为富豪家庭；年收入在 100 万至 500 万之间为小富家庭；年收入在 20 万至 50 万之间为中产家庭；年收入在 8 万至 8 万之间为贫穷家庭。可见绝大部分学生家庭条件良好，处于中产家庭以上，吃穿用度都能有一定保障。家庭经济环境无形之中会对毕业生的价值观和金钱观产生影响，家庭条件优渥，那么对薪酬的期望也会相对高一些，而家庭条件略低，对薪酬的期望会更容易得到满足，因此期望也会相对低一些。

4.5 个人因素

个人对毕业生择业意向具有直接影响。在选择职业及就职企业时，受到个人因素的影响占比最高（如图 4.3 所示）。

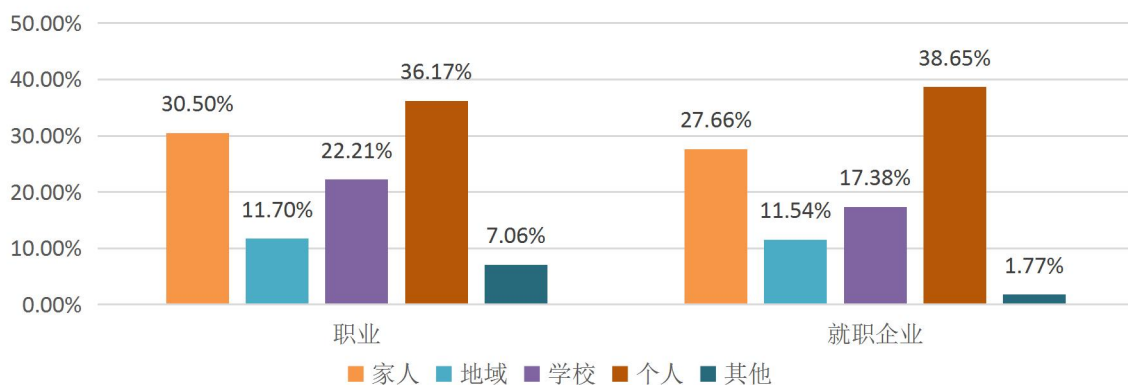


图 4.3 个人因素在职业和就职企业选择时的影响程度

资料来源：根据调查问卷数据整理而来

由访谈可知，在选择就业城市、职业时都会偏向于个人喜好及性格，对某座城

市的喜爱、对某个企业的向往，都会影响毕业生初次职业选择。并且绝大部分同学在初次择业时更多考虑的是兴趣和所学专业（如图 4.4 所示），个人兴趣爱好和所学专业的占比分别是 17.38%与 18.79%。

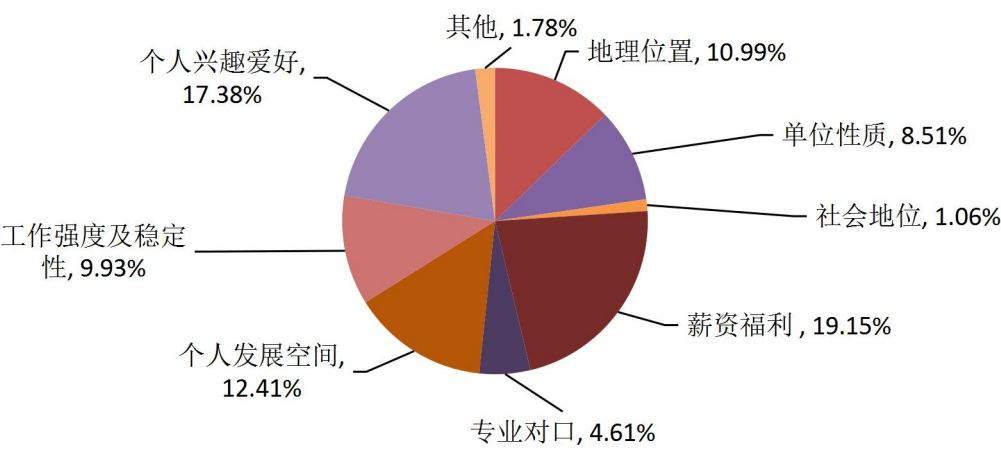


图 4.4 初次择业时最看重的因素

资料来源：根据调查问卷数据整理而来

个人的气质和个性是个人因素中相对稳定的因素，气质性格对于毕业生的职业选择甚至职业成功发挥着持续作用。个人的兴趣也在毕业生职业选择中发挥着重要作用，社会学研究表明，劳动者的兴趣爱好与职业相符合的时候，相符合的劳动者劳动生产率高于不符合的劳动者生产率接近 40%左右。霍兰德职业兴趣理论认为人的人格类型、兴趣与职业密切相关，兴趣是人们活动的巨大动力，凡是具有职业兴趣的职业，都可以提高人们的积极性，促使人们能够积极、愉快地从事该职业，而且职业兴趣与人格之间存在很高的相关性。高雅珍与陈方敏在《职业生涯发展与规划》一书中也介绍了该理论，并且在职业兴趣部分阐述了兴趣与职业的关系。人们总是寻找着能够操练自己的技能或能力，表达他们的态度和价值观，处理令人愉快的问题的角色。

5 对毕业生择业问题的对策与建议

5.1 社会层面

(1) 可建立就业政策信息归总平台

通过调查问卷可知毕业生对政策的了解情况并不理想，而了解国家与各省、市的相关就业、创业政策是有利于帮助毕业生实现就业与创业的。而通过访谈可知，学生了解就业政策的方式大多来源于网络，而网络上的资讯众多，官方与非官方消息鱼龙混杂，由于学生对准确政策的接触面相对于学校较窄，容易受到营销号的误导，因此容易出现对政策的掌握滞后或错误，从而影响学生对职业选择。建议建立一个归总全国及各个城市就业政策的平台，如能提供这一平台，能便于全国各地各高校的学生了解掌握就业政策，是有助于学生职业生涯的实现。

5.2 高校层面

(1) 不断完善就业指导

高校就业指导部门主要是引导学生做职业生涯规划。高校作为人才培养基地，在解决人才短缺、促进国民经济健康发展等问题上发挥着举足轻重的作用。目前，大学生获得就业信息的方式主要是通过网络招聘平台和发布学校的招聘信息。恰当的指导可以使学生在从事自己的事业计划和求职时，对自己、用人单位、工作岗位都可以有一个明确而准确的认识，客观而全面的定位，这样才能在决定工作的时候，心态才能保持镇定。尽管我国大多数高校已建立了就业辅导机构，但在实践中仍有许多问题与缺陷，致使许多大学生对自己的工作能力缺乏认识，对社会发展趋势、冷门岗位发展前景、岗位热门程度等缺乏足够的了解，从而造成不能满意的就业。随着经济不断进步，传统形式的教育已经难以满足现代大学生的需求，在就业方面，仅仅依靠就业辅导和职业规划远不能达到帮助大学生就业的作用，还需要国家和各类教育机构以及相关部门做好顶层设计还有落实政策，正确引领大学生就业。

(2) 紧随发展制定培养政策

我国处于经济高速发展阶段，产业结构多样化影响企业对于人才的需求也在变化，但是高校对人才的培养具有滞后性，不能满足及时满足企业的需要，因此可能会造成结构性失业，增大就业压力。紧跟时代制定有效的培养计划，更有利于学生的专业技能及专业素养的培养，为就业或继续深造打下良好基础。并且碍于就

业形势严峻，学校还需要增强师资力量，增强学生的知识储备增强，这样学生能更好去适应工作。高校还可以和优秀的企业进行合作，拓宽学生的就业渠道，将学生引进企业，精准的培养学生，这样子既可以有效缓解毕业生就业压力，还可以提高社会劳动力质量。

5.3 学生个人层面

（1）要重视职业生涯规划

A 大学毕业生中清楚自己的职业定位和职业发展目标有 46.81%、不清楚的有 53.19%。通过访谈得知绝大部分原因是因为学生对就业指导课程的重视程度不够，忽视对职业生涯规划。在当今社会，大学毕业生竞争相当激烈，不仅要对自己所要涉足的行业有足够的了解而且需要及时去更新自己，跟上时代变化的脚步。当下的毕业生要求的不只是一纸文凭，多方面的才能，才能争取到一份工作。人才的竞争，究其根本就是能力的竞争，我们需要的是好的规划，并且在实施过程中不断的纠错和调整，从而让自己得到进步进而达到我们所想要达到的目标。

（2）要形成正确的自我认知

通过调查问卷可知，A 大学 2022 届毕业生在薪酬问题上存在过高期望。其实这是许多毕业生在择业时会出现的问题，对自己的社会定位没有一个较为清楚的认知，因此也导致毕业生们在择业时，出现过分追求过高薪酬待遇的情况。毕业生刚踏入社会，正处于一个对社会的探索与积累阶段，此时的毕业生应该戒骄戒躁，要建立这是在学习的念头，初次工作经历是一段珍贵的经历，实习工资的多少并不是这份经历的重心，因为工作而积攒的经验及知识才是最重要的。毕业生应该正确的看待初次就业，刚毕业的应届生的能力都是非常有限的，若想要获得更好的收入和资源，应该是去主动的适应这个社会，并且正确的审视自己，在不断地提高自己能力的道路上勇往直前，避免陷入薪酬期望过高的陷阱里。

而毕业生对自身的条件及经验等方面的考量不够透彻，因此出现当社会总体的趋势发生改变时，毕业生的择业观也随之改变。以上所有方面究其根本，是毕业生刚毕业也处于迷茫的状态，完全对自身的能力与以后的期望值和发展目标，没有一个清晰的了解。

（3）谨记切勿盲目从众

通过访谈得知许多毕业生在择业时存在盲目从众的问题，大多数刚大学生在毕业择业时会对自己的能力不是足够了解，从而会导致他们会产生从众心理，这是对

自身认知的缺失的表现。比如，当身边的同学选择考公务员，自己也跟着去考，当别的同学选择考研，自己也投身去考研等，这种同学就是对自己没有好的规划和打算，这不仅仅会浪费时间，而且可能会失去许多宝贵的机会。

结束语

本文写作初衷是希望在毕业季来临之际为毕业生提供一些有用的建议。由于这两年疫情蔓延且终结之日遥遥无期，加之逐年上涨的就业或深造的压力，不少同学都对择业方向感到迷茫。因此本文利用调查问卷和访谈的形式对 A 大学 2022 届毕业生进行了初次择业意向及其影响因素的调查，尝试通过对 A 大学 2022 届毕业生初次择业意向的分析，来为广大毕业生提供参考。

本文在对 A 大学 2022 届毕业生初次择业进行调查时，发现以下问题：

(1) 部分同学没有重视就业指导课程，导致未能科学地制定职业生涯规划，后续在职业选择上容易忽视自身条件。

(2) 部分同学对国家现行相关就业政策不了解，导致忽视对就业市场的动态走向，不利于就业信心的形成。

(3) 对行业、职位及自身缺乏了解，没有建立实习期以增长经验为主的心态，导致期望薪酬偏高。

最后，总结出以下对毕业生们的建议：

(1) 要重视就业指导课程，在毕业前要有意识去规整职业生涯规划或深造计划。可多做些类似于职业倾向自我探索、职业锚测试的自我探究测试，对自己的特质有个初步了解。结合自己的特长与个性，选择合适自己的职业，在进行实习时可适当调整对职业生涯的规划，毕竟现实与理想是由出入的。不要害怕试错，重要的是及时反省，将错误转化为职业生涯的经验，这有利于完善真正适合自己的职业生涯。

(2) 要形成正确的自我认知，对自己的社会定位要形成一个较为清楚的认知。树立好实习期间以积累经验为主要目的的心态，努力在所选择的工作中沉淀。

(3) 谨记切勿盲目从众，人生掌握在自己的手中，不盲目跟随他人亦勿过度听取他人意见，要有自己的主见。

致 谢

大学生活如白驹过隙，回看走过的这四年，心中倍感充实，虽然由一大半的学期受到疫情影响，让本就短暂的校园生活变得更加短暂，可在这四年里依旧收获不少。如今大学生活已进入尾声，在此想对我的父母、学校、老师和同学们表达我由衷的谢意。感谢我的父母给予的经济与精神支持，让我能有机会和足够的精力投入到大学生活中；感谢母校南京理工大学泰州科技学院，为我提供了一个可以不断学习、不断进步的好环境；四年来，辅导员及各科任老师一直在关注和激励着我们，我将永远记住老师们在教室里的热情洋溢，学生们在学习上的认真和热情，在生活中的积极。在过去四年中，我获得了许多帮助，特别是这次毕业论文写作里刘琳老师的指导与帮助，刘琳老师对我的关心和写作建议对我在完成论文写作过程中尤为关键，刘琳老师平日里工作繁多，但在本论文写作的每个阶段，从选题到查阅资料，从论文提纲的确定到中期论文的修改，甚至后期论文格式调整，各个环节中都给予了我悉心的指导。在此向刘琳老师致以崇高的敬意和诚挚的谢意。同时还有感谢在各个方面给予过我帮忙的舍友及同学们，是他们让我在大学四年的生活除了学习到专业知识，还学会了许多与人交往的方法，让我的课余生活充满了欢声笑语。

在此，我再一次真诚地向我的老师们和同学们表示感谢！

参考文献

- [1] 张其春. 性别差异视角下大学生职业选择及其影响因素——基于福州市高校 2020 届毕业生的调查[J]. 福建工程学院学报, 2021, 19(05):484-491.
- [2] 王欢, 王飞. 大学生择业就业方法探究[J]. 长江丛刊, 2018(23):170.
- [3] 姚国星, 赵丹. 高校应届生“拖延就业”现象成因及纾解策略[J]. 科学咨询(科技·管理), 2021(09):95-97.
- [4] 张忠思. 浅谈大学生就业现状与对策研究[J]. 才智, 2021(17):165-167.
- [5] 谭世超, 王岩. “新冠肺炎”疫情下农林类高校“稳就业”思考[J]. 商业经济, 2021(06):193-194.
- [6] 朱静. 疫情背景下本科院校毕业生就业心理困惑调研[J]. 黑龙江科学, 2021, 12(11):29-31.
- [7] 陈妍. 大学生就业现状与就业指导模式的思路[J]. 就业与保障, 2020(01):54-55.
- [8] 崔雯博, 孙曼曼, 胡高锋, 郑湘湘. 人工智能下大学生就业现状及对策[J]. 科技资讯, 2020, 18(07):225-226.
- [9] 缪莹琪, 周瑜婕, 戴永辉. 新生代员工择业影响因素——以上海市部分高校为例[J]. 广西质量监督导报, 2021(01):61-62+54.
- [10] 李敏, 熊蕾. 大学生就业影响因素分析[J]. 就业与保障, 2021(14):12-13.
- [11] 冯婧. 浅析高校大学生的就业影响因素[J]. 商讯, 2020(10):190.
- [12] 段锦云, 任小云, 骆雯婕, 田晓明. 家庭社会阶层对职业选择的影响: 社会认知的视角[J]. 心理研究, 2020, 13(06):528-537.
- [13] 吕卫平, 刘紫云, 马奕. 层次分析法在毕业生择业中的应用研究[J]. 福建电脑, 2018, 34(11):57-59.
- [14] 刘延宣, 马洪彦, 张鹤. “逃避自由”心理机制下大学生择业心理困境[J]. 现代交际, 2021(10):150-152.
- [15] 陈晨. 浅析当代大学生就业现状及对策[J]. 现代交际, 2019(05):158-159.
- [16] 谯娜, 颜诗桐. 当代大学生择业观现状及对策研究[J]. 教育教学论坛, 2019(06):35-36.

-
- [17]袁京泉. 你知道自己适合的职业吗[J]. 成才与就业, 2020(12):28-31.
- [18]刘洋, 韩雪峰. 辽宁高校大学生择业影响因素分析[J]. 辽宁工程技术大学学报(社会科学版), 2020, 22(04):307-314.
- [19]张亚, 潘文华. 马克思青年择业观对当代大学生的启示[J]. 边疆经济与文化, 2020(11):85-88.
- [20]高振华. 应用型高校视野下高校毕业生就业问题探讨[J]. 文化学刊, 2019(12):165-167.
- [21]窦立雯, 黄晨晨, 李军海. 基于需求层次理论下的大学生就业状况分析[J]. 中国商论, 2021(10):174-177.
- [22]吴浩. 当代大学生就业风险类型及成因分析研究[J]. 上海商业, 2021(06):92-93.
- [23]吴敬之. 特殊时期“慢就业”毕业生督促转型的教育和思考[J]. 高教学刊, 2021(08):45-48.
- [24]刘苍劲, 丁西冷, 喻嘉. 新时代青年学生的民生问题与政策举措[J]. 广东青年研究, 2021, 35(01):23-30.
- [25]裴丽, 田昕玉, 窦昊颖, 黄海超. 本科护生助产择业动机评价量表的构建及信效度检验[J]. 天津护理, 2021, 29(04):413-416.
- [26]巩宁. 论本科毕业生择业中自主选择力的重要性[J]. 中外企业家, 2020(09):167.
- [27]Bandara WMAH, Gangananda AMNM. The effect of undergraduates' perception on career selection in tourism and hospitality industry[J]. International Journal of Engineering and Management Research, 2021, 11(2): 43-47

附录 1

毕业生择业意向调查问卷

亲爱的同学：

您好！非常感谢您百忙之中填写了本卷，我们正在进行一项有关毕业生择业意向调查。此次问卷是匿名调查，所有数据仅用于本次的学术研究。本问卷的所有题目并没有对错之分，请您根据实际情况或自身体会进行填写。感谢您的真诚协助，致以诚挚的感谢！

一、基本信息

1、您的性别

A.男 B.女

2、您所在的学院

A.商学院 B.外国语学院 C.智能制造学院
D.计算机科学与技术学院 E.环境与制药工程学院
F.城市建设与设计学院 G.继续教育学院

3、您来自_____省

二、家庭基本情况（单选）

4、您父亲的教育程度是（）；母亲的教育程度是（）

A.小学及以下 B.初中 C.高中或中职中专
D.高职高专 E.大学本科 F.研究生及以上

5、您父亲所在的单位是（）；母亲所在的单位是（）

A.国有企业事业单位 B.国家政府部门 C.集体企业事业单位
D.外资/合资企业 E.私营企业 F.农村 G.其他_____

6、您家庭的年收入是

A.10 万以下 B.10~20 万 C.20.0001~30 万
D.30.0001~40 万 E. 40.0001~50 万 F.50 万以上

三、就业信心及准备（单选）

7、您对自己毕业后就业成功的信心是

A.非常有信心 B.有信心 C.一般
D.没有信心 E.非常没有信心

8、您就业时首选的自身优势是

- A.学校知名度高 B.专业热门 C.社会关系广 D.气质性格好
E.个人能力强 F.外语计算机水平强 G.学习好证书多 H.其他_____

9、您是否了解当前国家对高校毕业生就业的相关政策或补贴？

- A.非常了解 B.比较了解 C.一般
D.比较不了解 E.非常不了解

10、您是否有明确的职业定位和职业发展目标

- A.有 B.没有

11、您会用以下哪些途径来获取招聘信息（多选题）

- A.校内外招聘会 B.互联网 C.学校就业指导等机构
D.委托亲朋好友去打听 E.报刊和杂志 F.其他_____

12、您觉得就业时会遇到的主要困难有（多选题）

- A.专业不对口或专业知识面太窄 B.综合素质不高 C.缺乏实践经验
D.缺乏社会关系 E.招聘信息严重不足 F.性别歧视 G.地域歧视
H.应聘技巧 I.学校名气和地位 J.其他_____

四、择业意向（单选题）

13、您毕业后去向是

- A.直接就业 B.继续深造 C.考公务员
D.出国发展 E.自主创业 F.其他_____

14、您初次择业时最看重的是

- A.地理位置 B.单位性质 C.社会地位
D.薪资福利 E.专业对口 F.个人发展空间
G.工作强度及稳定性 H.个人兴趣爱好 I.其他_____

15、您初次择业时会选择以下哪个区域工作

- A.一线城市（北上广深） B.新一线城市（南京、杭州、成都）
C.二线及以下城市 D.农村

16、您初次择业时的期望就业单位是

- A.政府机关 B.国有企业 C.三资企业
D.民营企业 E.学校或科研院所 G.部队 H.其他_____

17、您选择此种单位的原因是

- A.薪酬福利好 B.社会地位高 C.有熟人

- D.工作强度低 E.工作稳定性好 F.满足自我实现要求
G.有能力胜任工作 H.其他_____

18、您初次择业时的期望薪资是

- A.3000 元以下 B.3000-5000 元 C.5001-7000 元
D. 7001-9000 元 E.9001 元以上

19、您在选择就业单位性质时会考虑什么？

- A.单位知名度 B.薪酬与福利 C.个人发展空间 D. 父母意愿
E.家庭行业背景 F.其他_____

20、您在选择工作地区时受谁的影响最大？

- A.家人 B. 地域 C. 学校 D.个人 E.其他_____

21、您在选择职业时受谁的影响最大？

- A.家人 B. 地域 C. 学校 D.个人 E.其他_____

22、您在选择就职企业时受谁的影响最大？

- A.家人 B. 地域 C. 学校 D.个人 E.其他_____

五、学校就业指导工作情况（单选题）

23、您认为在大学生中开展职业生涯规划教育

- A.很重要 B.比较重要 C.没必要 D. 无所谓

24、您希望从学校的就业指导中心获取哪方面的信息

- A.择业技能培训 B.用人单位信息 C.择业心理辅导
D.职业规划辅导 E.提供专业出路 F.其他_____

六、创业意向（单选题）

25、在大学生就业难这种趋势下，您会尝试创业吗？

- A.会 B.不会

26、您觉得大学生在创业过程中哪些因素会影响其创业

- A.缺少创业资金 B.对自己缺乏信心 C.家人不支持
D.学校缺少创业方面的指导 E.经济不景气 F.其他_____

附录 2

访谈提纲

- 1、您毕业后打算选择什么方向呢？请问为什么会选择这个方向呢？
- 2、您对现下就业形势有什么看法？是否有信心就业？您从什么地方了解就业政策呢？
- 3、您对学校开设的就业指导与创业指导的看法是？
- 4、如果您毕业后直接就业，您会选择什么企业呢？为什么选择该企业？
- 5、您认为有哪些因素对您的选择有所影响呢？